

# Da Gestão de RH à Gestão de Pessoas



*Desde 1988*

# Sumário

---

- Introdução
- Da Gestão de RH à Gestão de Pessoas
- Mobilizando as Práticas de RH e Gestão de Pessoas
- Considerações Finais
- Sobre a Roka



# INTRODUÇÃO


# Introdução

---

A relevância da Gestão de Recursos Humanos, nos dias de hoje, nas organizações direciona suas políticas e práticas para o estabelecimento da interface: competências organizacionais e competências profissionais.

Nesse sentido as práticas de Recrutamento, Seleção, Treinamento, Cargos e Salários e Avaliação de Desempenho tem sido incorporadas em função das demandas crescentes, na busca de qualificação e especialização dos profissionais que fazem a **Gestão de Pessoas**.



A person in a blue shirt is pointing upwards with their right index finger. Overlaid on the image are several grey icons of people in business attire, arranged in a circular pattern around the central text. The background is a blurred image of the person's face and shirt.

# DA GESTÃO DE RH À GESTÃO DE PESSOAS

# Da Gestão de Recursos Humanos à Gestão de Pessoas

---

Adotando o diagnóstico a partir da pesquisa de clima organizacional consolidada pelo planejamento estratégico, podemos alinhar ações voltadas às práticas em recursos humanos.

O levantamento dos pontos fortes, fracos, riscos e oportunidades possibilitam identificar as principais necessidades da empresa, e suas competências (corporativas e profissionais) a saber:



# Da Gestão de Recursos Humanos à Gestão de Pessoas

---

**Contratação de Pessoas:** Recrutamento e Seleção.

**Capacitação e Qualificação de Pessoas:** Treinamento e Desenvolvimento do Potencial Humano.

**Manutenção de Pessoas:** Política de Cargos e Salários, Remuneração e Benefícios atrelados às tendências de mercado e às políticas inerentes a cada organização.

**Avaliação:** Resultados, Desempenho e Potencial.

**Higiene e Segurança do Trabalho e no Trabalho:** Aspectos ergonômicos; Implementação de EPC – Equipamento de Proteção Coletiva e EPI – Equipamento de Proteção Individual.



# Da Gestão de Recursos Humanos à Gestão de Pessoas

---

**Caracterização da Gestão por Competências:** Estabelecimento de Competências em Gestão de Pessoas alinhadas a competência organizacional.

**Plano de Desenvolvimento com foco nas Competências:** Foco nas performances individuais e de equipes

**Ênfase na Gestão do Conhecimento:** Integração das competências funcionais e organizacionais.

**Posicionamento Estratégico da Educação e Universidade Corporativa:** Sistematização das políticas, padrões e práticas consolidadas e relacionadas ao mercado.



A hand in a blue suit sleeve is shown in the foreground, pointing towards a digital interface. The interface features several white silhouettes of people standing on a grid of squares, with a glowing yellow speech bubble above one of them. The background is a soft, out-of-focus blue and white gradient.

# Mobilizando as Práticas de RH e Gestão de Pessoas

# Mobilizando as Práticas de RH e Gestão de Pessoas

---

Com o intuito de agilizar a contratação e retenção de pessoas seguem algumas dicas importantes:

- 1- **Definir** as práticas de Recursos Humanos relacionadas a organização.
- 2- **Reforçar** que todo Gestor é Gestor de Pessoas.
- 3- **Focar** na relevância da Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) como estratégia motivacional dos colaboradores.
- 4- **Enfatizar** a gestão participativa a partir do desenvolvimento de liderança compartilhada: Líder – Liderado.
- 5- **Destacar** as práticas relacionadas na Gestão de Pessoas (Plano de Carreira, Educação Corporativa, Gestão do Conhecimento, entre outros pontos).

# Considerações Finais



Desde 1988

# Considerações Finais

---

Consideramos que a atuação constante visando a **qualificação e desenvolvimento do potencial de liderança**, tem contribuído para a **formação de líderes** de mudança, os quais tem atuado de maneira sintonizada com as novas demandas e tendências de mercado.

A atuação em Recursos Humanos requer empenho, proatividade, resiliência, criatividade, visando a **Gestão da Inovação** tanto em nível organizacional, de equipes e individuais, considerando os resultados quantitativos e qualitativos.



# Sobre a ROKA

---

Somos uma empresa de Consultoria alicerçada nos seus 29 anos de existência, visando a parceria, o **desenvolvimento** das **organizações** e das **pessoas**. Realizamos o trabalho com profissionalismo, vanguarda, ética e perseverança junto às organizações empresariais e institucionais, sob a coordenação do Dr. Roberto Kanaane e Ms. Solange Kanaane.

Ética, Respeito, Sustentabilidade, Comprometimento, Honestidade, Desenvolvimento, Mudança, Aperfeiçoamento, Fé, Perseverança, Amor, Excelência e Otimismo são palavras constantes no nosso dia a dia, e assim conseguimos alcançar todos os nossos objetivos, realizando trabalhos e ampliando o conhecimento.



[www.roka.com.br](http://www.roka.com.br)

[roka@roka.com.br](mailto:roka@roka.com.br)

[www.facebook.com/rokaconsultoriarh/](https://www.facebook.com/rokaconsultoriarh/)